

Valtuustoaloite 8.6.2026

Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Satakunnan hyvinvointialueella

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt suhteessa toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. Eniten määräaikaissa työsuhteissa työskentelevät nuoret ja naiset.

Kesäkuun alussa 2026 astui voimaan laki, jonka mukaan työnantaja voi jatkossa solmia määräaikaisen työ sopimuksen enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä, jos kyse on ensimmäisestä työnantajan ja työntekijän välisestä työsuhteesta työ sopimuksen solmimishetkeä edeltäneen viiden vuoden aikana.

Julkisella sektorilla määräaikaishuutoja käytetään jo nyt huomattavan paljon. On riskinä, että lakimuutos heikentää erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisää epävarmuutta hyvinvointialueilla, joiden palveluiden laadun kannalta henkilöstön pysyvyydellä, osaamisen kehittämisellä ja työhyvinvoinnilla on ratkaisevan tärkeä merkitys.

Satakunnan hyvinvointialueen uudessa strategiassa tavoitellaan henkilöstön hyvinvoinnin vahvistumista sekä työnantajan positiivista mainetta edistävää työntekijäkokemusta. Niinpä Satakunnan hyvinvointialueen tulee toimia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantajapolitiikasta.

Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä esittää, että Satakunnan hyvinvointialue sitoutuu olemaan solmimatta perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö tämän mahdollistaa.

Porissa 8.6.2026

Satakunnan sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä

*Thomas Korhio 1. vpj, allekirjoittanut koko ryhmän puolesta*

